FASTERFISH
Řízená [r]Evoluce® vaší firmy

MASTER CLASS

KOUČOVACÍ PŘÍSTUP PRO LÍDRY BUDOUCNOSTI

WWW.FASTERFISH.CZ

ROČNÍK 2027

ODLOŽTE TO, CO VÁS BRZDÍ A ZVYŠTE EFEKTIVITU VAŠEHO PŮSOBENÍ

PŘÍNOSY

Lídr s koučovacím přístupem dokáže aktivovat schopnosti druhých – místo rozebírání příčin problémů se s nimi rychleji dostává k řešení. Výsledkem je větší vnitřní motivace, vyšší autonomie, chuť jít nad rámec role a přebírání odpovědnosti. Pro vás to znamená méně operativy na vlastních bedrech a prostředí, ve kterém lidé sami rostou.

> ZVÝŠÍTE DOPAD SVÉHO PŮSOBENÍ NA ORGANIZACI

> Rozvinete svou schopnost nad-hledu a vnímání širších souvislostí

> Prohloubíte svou schopnost sebe-reflexe a empatie

> Naučíte se účinný způsob, jak vytvářet prostor k dialogu

> POSUNETE SVOU KOMUNIKACI NA EXCELENTNÍ ÚROVEŇ

> Vymaníte se z vlivu vzorců a předsudků svazujících vaše myšlení

> Objevíte způsob, jak předcházet nedorozuměním a neplýtvat časem

> Posílíte svou adaptabilitu na změny , které neustále přicházejí

> POSÍLÍTE SVOU SCHOPNOST ROZVÍJET DRUHÉ

> Budete umět účinně používat silné otázky a pozorně naslouchat

> Porozumíte principu, jak pomocí druhým odhalovat nové perspektivy

> Naučíte se strukturovaně rozvíjet a osamostatňovat své kolegy

VEDENÍ PROGRAMU

„Zažijete souhrn 28 let mé zkušeností s doprovázením špičkových lídrů v okamžitě využitelné podobě. Koučovací přístup spočívá ve zvládnutí netradičního přístupu k druhým lidem, nikoliv v naučení se nějaké techniky. V centru pozornosti bude vaše schopnost vnímat souvislosti problémů a současně nastavení vašich komunikačních partnerů. To vás uschopní odstraňovat bariéry vzájemného porozumění. Nebudeme o tom jen mluvit, ale hlavně to prakticky zkoušet. Reflektovat, co to způsobuje a postupně pilovat individuální styl každého účastníka. Autenticita a věrohodnost jsou víc než dokonalé zvládnutí metodiky.“

Vladimír Josef je expertem na systemické koučování a hluboký rozvoj lidí i celých firem. Od roku 1999 doprovází nadnárodní korporace i české firmy při dosahování změn a zvyšování výkonnosti, někdy i v roli interim manažera. V roli jednatele vedl mezinárodní poradenskou firmu, a i v současné době působí jako člen představenstva akciové společnosti se 700 zaměstnanci.

Podílel se na 200+ firemních změnových projektech a provedl 300+ klientů výcvikem koučování. Během více než 16 000 koučovacích hodin Vladimír spolupracoval s různými skupinami lidí od majitelů firem, členů představenstev a generálních ředitelů přes střední management až po mistry ve výrobě v ČR, na Slovensku, v Německu, Rakousku a Švýcarsku.

Napsal řadu knih a odborných článků v českých a německých médiích. Vedle poradenské a koučovací praxe působil jako prezident České asociace koučů (2012-2018) a jako člen Rady European Mentoring & Coaching Council Czechia & Slovakia (2018-2024). Je členem Německé Komenského společnosti a prezidentem Nadačního fondu GRID. Od roku 1986 praktikuje zdravý životní styl, studuje nejnovější poznatky a aplikuje je na sobě, což mu dává skvělou mentální i fyzickou kondici potvrzenou výstupy na Mera Peak 6476 m.n.m. v Himalájích nebo Nevado Tres Cruces 6749 m.n.m. v Andách.

VLADIMÍR JOSEF DVOŘÁK

vladimir.josef.dvorak@fasterfish.cz
+420 603 892 899

EMCC European Individual Accreditation EIA SENIOR PRACTITIONER

4x2 INTENZIVNÍ DNY - jednou za rok

FORMA PRÁCE

Inspirativní skupina max. 12 osob z řad vedoucích manažerů pracuje pod vedením profesionálního seniorního kouče. V dialogu střídáme objasnění témat s jejich okamžitým vyzkoušením na reálných situacích z praxe. Reflektujeme dosavadní zkušenosti a rozšiřujeme možnosti, jak se zachovat.

V mezičase jednotlivých setkání se skupinky účastníků setkávají k praktikování nového způsobu komunikace. Tato práce je nedílnou součástí programu. Usnadňuje postupné zvládnutí samostatného uplatňování získaných poznatků a schopností v každodenní praxi.

Místo konání: **Brno**

Rozsah: **8 dní** (dělených na 4 bloky po 2 dnech) **+ cca 8 hodin mezi bloky** (svépomocné skupinky)

Termíny: dle dohody zájemců v rozmezí **leden - červen 2027**

Cena: **54.000, - Kč** bez DPH

Registrace: klikněte zde

(drobné občerstvení je v ceně, individuální náklady na ubytování a stravování si hradí účastníci sami)

ČLOVĚK OVLÁDAJÍCÍ KOUČOVACÍ PŘÍSTUP

=

AKCELERÁTOR POKROKU A ZMĚN

OBSAH

1. SETKÁNÍ (2 DNY)

Naučíte se jinak přemýšlet o důsledcích svého způsobu komunikace a osvobodíte se od zažitých stereotypů.

Témata: Vliv koučovacího přístupu na efektivitu lídra. Vědecké pozadí systémového myšlení hravou formou: např. konstruktivismus, teorie systémů, kybernetika, dynamická rovnováha. Rozlišování mezi kontrolou a pomocí, aktivní práce s ne-problémovým stavem. Sebepoznávací cvičení a dialogy.

2. SETKÁNÍ (2 DNY)

Zvládnete vedení strukturovaného dialogu, který vám umožní nalézat funkční řešení prostřednictvím otázek.

Témata: Osobnost a myšlení člověka ovládajícího koučovací přístup, Hluboký rozvoj na úrovni postojů a přesvědčení, které formují projevované chování. Principy prohlubování sebereflexe a rozlišování souvislostí. Cvičení pokročilé komunikace, kladení silných otázek a jejich uplatnění v praxi lídra.

3. SETKÁNÍ (2 DNY)

Propojíte koučovací přístup s reálnými situacemi ve vašem pracovním prostředí.

Témata: Společná diskuze nad aktuální situací účastníků. Hledání příležitostí jak prakticky využívat koučovací přístup pro konkrétní oblast či problém z pracovního prostředí. Práce se zacílením komunikace a nastavením kontextu. Formy vedení efektivního dialogu ve skupině, používání škálování a pozitivního přerámování.

4. SETKÁNÍ (2 DNY)

Podpoříte zrání své osobnosti, abyste svému okolí napomáhali ke zlepšování a uskutečňování změn.

Témata: Rozvoj osobnosti, role ega, strachu a překonávání vlastního stínu. Skupinový dialog na ověření porozumění vědeckému pozadí koučovacího přístupu. Supervize reflexního deníku k realizovaným rozhovorům v praxi. Dokončení případných otevřených témat nebo poptávek ze skupiny.

REFERENCE

Vladimír J. Dvořák je vynikající kouč, který zná perfektně metodiku, umí ji požívat, ale i předávat dalším. Setkala jsem se s ním jako konzultantem, který pomáhal zavádět do firmy koučovací program, jako s trenérem i jako s osobním koučem. Ve všech těchto rolích byl výborný. Jako kouč pracuje tak, že nechá skutečně přemýšlet klienta, nepodsouvá mu žádné svoje postoje nebo názory, ale nechává ho najít si a uvědomit svoji vlastní cestu. Vladimír v této schopnosti vyniká nad všemi ostatními kouči, které jsem měla možnost poznat.

Blanka Říhová, HRS Director EMEA, Honeywell, Praha

Program Koučovací přístup mi přinesl poznatky o tom, jak s citem aplikovat koučovací principy v práci s lidmi a týmy. Nejhodnotnější pro mě bylo "prožít" si celý výcvik - od teorie až po autentická praktická cvičení - což mi dalo pevný základ pro reálné použití. Doporučil bych ho vedoucím, kteří chtějí klást správné otázky, které podněcují změnu, nebo odemykají potenciál v lidech.

Martin Dráb, Senior BI Consultant, Intecs data, Brno

Vláďa na začátku koučovacího výcviku říkal, že není možné, abychom odešli na konci nezměněni, a měl pravdu. Získané vhledy na realitu, způsob práce s lidmi a filosofie mi zůstanou vryty do osobnosti. Největší výzva v životě je pro mě neurologickými výzkumy potvrzené východisko: každý dělá, to nejlepší, co v tu chvíli dokáže. Díky za výborně připravený program, po teoretické i praktické rovině bylo výborné. Včetně rozdělení do alokovaných menších skupin pro vzájemné sebezkušenosti. Vřele můžu tohle vzdělání doporučit, NPS = 10. Měl jsem před přihláškou velké zvažování, jestli cena, pro živnostníka vlastně dvojitá, mi přinese, co hledám. A můžu s klidem říci, že jsem dostal mnohem víc, než v co jsem doufal. Kromě nového, systemického, pohledu na svět také novou barvu do palety péče lidi v roli scrum mastera. Každý manažer a majitel firmy by podobný trénink měl absolvovat.

Radek Hollein, Scrum Master a Agile Coach, Progress Heroes, Brno

REFERENCE

Výcvik předčil mé očekávání. Již během výcviku jsem začal při každodenní práci kolegy více poslouchat, ptát se a nechat pracovat. Kromě skvělého provázení výcvikem od Vladimíra jsem poznal také spoustu inspirativních lidí. Celkově proto doporučuji výcvik těm, kteří při své práci vedou lidi a chtějí jim dát prostor se rozvíjet.

Luboš Bednář, Partner & Executive Director, Intecs data, Brno

Program doporučuji těm, kteří hledají vyšší smysl svého jednání. Pokud chcete, můžete si stejně jako já odnést změnu vašeho pohledu na svět i na své fungování v každodenním životě včetně konkrétních kroků.

Ivo Maršálek, Managing Director, Smurfit Westrock, Olomouc

Výcvik mi byl přínosný tím, že jsem se celkově uklidnila. Poznala jsem výborné lidi a naučila jsem se, že věci jdou dělat i jinak a každý má nějaké problémy, které jde vyřešit. Změnilo se u mě to, že více přemýšlím, co říkám a snažím se nepodsouvat můj názor, řešení. Jsem více pozitivní. Je toho více, co považuji za hodnotné - poznala jsem Lídu a Vladimíra, kteří jsou schopni nehodnotit a hodně naslouchat. Pracování se sebereflexí je pro mě hodně nové a zajímavé a určitě má pro mě velký přínos. Doporučila bych výcvik tomu, kdo pracuje s lidmi, kdo pracuje se změnami nebo velkou transformací firmy. Bylo to super celé, při mé povaze to nebylo jednoduché, naučila jsem se více naslouchat a být ticho.

Radka Adamjáková, Operation Manager, ITAB Shop Concept CZ, Boskovice

Registrace: klikněte zde

REFERENCE

16 let jsem dělal ředitele. Rozhodoval jsem. Tlačil jsem. Radil jsem. Fungovalo to – do určité velikosti. Pak jsem narazil na limity. Lidem můj styl neseděl. Mně rostla frustrace. Nechtěli tlak. Chtěli podporu. Začal jsem znovu. Učil jsem se mlčet. Držet rámec. Vydržet ticho. Nespěchat. Silnější než odpověď bývá otázka.

Koučovací přístup pro mě znamenal otevření úplně nového světa. Světa, kde nejde o to někoho přesvědčit nebo mu radit, ale posílit druhou stranu, umožnit jí, aby se sama posunula. Trénink mi přinesl větší trpělivost, nadhled a respekt k problémům i schopnostem druhých. Byla to pro mě nejrychleji adoptovaná metoda, jakou jsem kdy zažil. Okamžitě jsem ji začal používat – a i s mou nedokonalostí má pokaždé dopad.

Dřív jsem měl tendenci jít do střetů – s manželkou, s klienty, někdy i v běžných situacích. Dnes tu energii využiju jinak. Místo hádky jdu do pochopení. I jako mentor jsem se změnil. Dřív jsem říkal: „Takhle se to dělá, takhle to funguje." Teď spíš říkám: „Vidím to takto, takhle to fungovalo mně." Moje ego se zmenšilo a díky tomu přináším větší hodnotu – nechávám zazářit druhé.

Z pohledu mých dovedností je nejhodnotnější prohloubení schopnosti naslouchat a respektu k druhé straně. Nejsilnější jsou ty okamžiky, kdy se druhému „stane zázrak" – a já u toho můžu být. Je to neuvěřitelně naplňující, i když energeticky náročné. Koučovací přístup mi přinesl mnohem víc porozumění, méně konfliktů a větší lehkost v komunikaci. A hlavně – změnil způsob, jakým přemýšlím. Byla to opravdová transformace.

Za mě by se takový trénink měl učit už na základní škole. Určitě patří lídrům, manažerům, a vůbec ke všem, kdo chtějí posunout svou komunikaci. Speciálně děkuji Vladimíru J. Dvořákovi a Lídě Kiselové za trénink, který mi pomohl být lepším partnerem, rodičem, kolegou i mentorem.

Lukáš Cirkva, spolumajitel, BCV Solutions, Praha

REFERENCE

Už zase jsi mi položil koučovací otázku," řekl šéf trochu vyčítavým tónem. „Ale nepoložil, to se ti jen zdálo. Zeptal jsem se tě úplně normálně," odvětil jsem. „Ale položil, ty už si to ani neuvědomuješ, člověče," zakontroval. Ano, je to tak. Neuvědomuji. Změnil mi kurz koučovacího přístupu život? Rád bych řekl, že ne. Změna života přece není žádná maličkost. Že by to dokázal jeden jediný kurz? Nesmysl. Ale jak si vysvětlit, že jinak přemýšlím o věcech i o lidech, jinak komunikuji, jinak se ptám? Že věnuji lidem více bdělé pozornosti, ochotněji jim naslouchám, lépe se mi s nimi komunikuje a snadněji dosahuji nesnadných výsledků? Čím to tedy je? Zkuste to a uvidíte. Za sebe říkám: "Stojí to za to. A děkuji lektorům z FasterFish za to, že mi změnili život."

Robert Lukášek, ředitel, Okresní Hospodářská komora, Kutná Hora

Program je přínosný jak v rovině pracovní, tak ale i osobní. Člověk se potká se skupinou lidí, kteří mají chuť a touhu se něco nového naučit, někam se posunout. To je ještě normální. Lída, Vladimír a Martin jdou však ještě dál. Vytváří atmosféru důvěry. Nutí účastníky přemýšlet, debatovat nad věcmi a dovedou Vás do fáze, že se nebojíte sdílet příběhy ze života, kde by se dal koučovací přístup použít. Při praktických nácvicích se nebojíte dělat chyby a rádi zkoušíte a objevujete. Program je velmi dobře strukturovaný, jednotlivé kroky na sebe skvěle navazují a vrství znalosti z teorie i praxe. Celý program má tak svižnou dynamiku. Když nyní pohlédnu zpět, vnímám, jak používám pravidelně jednotlivé části koučovacího přístupu. Od úvodního „proč to potřebuješ" po „co je ten první krok, co uděláš". Mezi lidmi to stále vzbuzuje trochu rozruch a překvapení, zvláště, když můj přístup byl dříve takový, že jsem rovnou předkládal své nápady na řešení a kolegové je realizovali. S pomocí koučovacího přístupu, si kolegové často přijdou na řešení své, je jejich a pravděpodobnost úspěchu a realizace je výrazně vyšší. Hlavně vím, jak je důležité si na začátku vyjasnit, že všichni mluvíme o tom stejném. Představte si červenou židli, každý asi vidíme jinou, ale přesto je to „červená židle". Uvědomění si toho, odvrátilo více starostí, než by člověk řekl. Krása koučovacího přístupu je v tom, že dá se využít jak s vysoce postaveným vedoucím, tak s výrobním operátorem a vždy má nějaký efekt.

Pavel Rozkošný, Operations manager, Smurfit Westrock, Olomouc

REFERENCE

Program pre mňa predstavoval významný prínos najmä v tom, ako komplexne a zároveň zrozumiteľne prepájal hĺbkovú teóriu fungovania ľudského mozgu a mysle s praktickými aspektmi komunikácie. Ocenil som, že nešlo len o povrchný výklad, ale bol ponúknutý aj vedecký a ľudský pohľad na to, ako fungujeme a komunikujeme. Veľmi pozitívne hodnotím aj štruktúru. Striedanie teoretických blokov s praktickými cvičeniami bolo nastavené veľmi vyvážene. Pravidelné prestávky medzi jednotlivými časťami umožnili lepšie spracovať nové informácie a poznatky, čo viedlo k ich efektívnejšiemu osvojeniu a aplikácii v praxi. V minulosti absolvoval školenie zamerané na koučing, ale tento program mi umožnil vrátiť sa k téme z iného uhla pohľadu. Práve toto hĺbkové pochopenie a nové súvislosti boli pre mňa veľmi obohacujúce a posunuli moje vnímanie koučovacieho prístupu na vyššiu úroveň. Po absolvovaní programu som začal oveľa častejšie využívať koučovacie otázky a metódy vo svojej každodennej práci. Tieto nástroje mi pomáhajú posunúť sa vpred, najmä v momentoch, keď si nie som istý ďalším postupom. Vďaka dobre nastaveným otázkam je možné efektívne a rýchlo riešiť projektové či firemné problémy.

Program mi tak priniesol nielen nové poznatky, ale aj praktické nástroje, ktoré majú reálny dopad na moju prácu a okolie. Za najhodnotnejší prínos programu považujem hlboké pochopenie fungovania ľudského mozgu – ako doň vstupujú informácie, ako sa v ňom ukladajú a aký vplyv má prostredie na naše myslenie a správanie. Tento vedecký pohľad mi umožnil lepšie porozumieť sebe aj druhým v pracovnom aj osobnom kontexte. Rovnako vysoko hodnotím praktickú stránku programu. Naučil som sa efektívne využívať rýchle koučingové intervencie, byť pripravený riešiť situácie promptne a flexibilne. Práve prepojenie teórie s praxou a možnosť okamžite aplikovať získané poznatky v reálnych situáciách považujem za najväčšiu pridanú hodnotu celého programu.

Program by som jednoznačne odporučil. Je veľmi prínosný pre manažérov, lídrov a všetkých, ktorí chcú efektívne pracovať s ľuďmi a podporovať ich rast. Zároveň si myslím, že program môže byť užitočný aj pre osobný rozvoj. Firemné a pracovné témy sú často prepojené aj s osobným životom, ale program je najviac prínosný práve v profesionálnom kontexte. Odporúčam ho každému, kto pravidelne komunikuje s ľuďmi, potrebuje ich posúvať vpred a hľadá oporu v moderných prístupoch.

Ing. Arch. Tomáš Augustín, Housing development director, YIT Slovakia, Bratislava

REFERENCE

Program pro mě byl přínosný především v tom, že mi doslova „otevřel oči“ v oblasti systemického pohledu na svět. Pomohl mi lépe porozumět tomu, že každý člověk funguje v určitém unikátním kontextu a jeho chování je logické a srozumitelné, pokud tento kontext opravdu naslouchám a respektuji. Díky programu dnes s lidmi komunikuji vědoměji, s větším respektem k jejich realitě a k tomu, jakou hodnotu do našeho společného dialogu přinášejí.

Začal jsem mnohem více pozorovat, místo abych rychle vyhodnocoval. Zpomalení, zvídavost a respekt ke „světu druhého“ se pro mě staly novým standardem. Místo automatického přicházení s řešeními se více ptám a vedu konverzace klidněji, konstruktivněji a více zaměřené na hledání možností než na rychlé řešení problémů. Zvládnout to však v ,,určitém časovém slotu," který na schůzky ve své práci mám, je pro mě stále výzva.

V roli vedoucího, projektového manažera a člověka, který často moderuje složité situace, jsem zaznamenal výrazný posun. Umím lépe pracovat s komplexitou, s různými perspektivami a s dynamikou týmů. Všiml jsem si, že díky změně mého přístupu jsou diskuze klidnější, citlivější a více podporující. Lidé kolem mě reagují uvolněněji, rychleji se otevírají a často sami říkají, že „je s nimi jednáno jinak než dřív“. Vnímám, že změna, kterou jsem udělal v sobě, se přelévá do toho, jak funguje moje okolí.

Nejhodnotnější pro mě je posun v mém vlastním vnímání světa — vědomí, že žádná perspektiva není „správná“ nebo „špatná“, jen je jiná. A pokud chci pracovat s lidmi efektivně a s respektem, musím tyto perspektivy skutečně slyšet, ne pouze tolerovat. Za velmi hodnotné také považuji praktické prožitky z kurzu — situace, které mě naučily důvěřovat procesu, nechat ticho pracovat, být přítomen…

Program bych doporučil každému, kdo pracuje s lidmi — ať už jako vedoucí, specialista, rodič nebo kdokoliv, kdo chce lépe chápat vztahy, komunikaci a dynamiku v týmech i v osobním životě. Zejména bych ho doporučil lidem, kteří mají přirozeně tendenci „řešit“, „opravovat“ nebo rychle dávat rady — protože přesně těm může systemický přístup přinést největší vnitřní posun.

Jiří Waszek, Manufacturing Engineering & Process Excellence Manager, Edwards s.r.o.