

Znásobte hodnotu vašeho společného času

KOMUNIKACE V TÝMU - NOVÉ KOMPETENCE



Všichni víme, jak má týmová spolupráce vypadat: společný cíl, dobrá komunikace, zapojení všech členů, rozumné rozhodování a důvěra. Většina firem si uvědomuje důležitost rozvoje v této oblasti, a proto se lidé učí základní komunikační dovednosti jako aktivní naslouchání, kladení otázek nebo zvládání konfliktů.

Na papíře by to mělo fungovat. **V praxi ale každý tým naráží** na chvíle, kdy se nedaří:

- Diskuze se zacyklí nebo rozjede do zbytečných detailů.
- Někteří mlčí, jiní mluví pořád.
- Padne rozhodnutí, ale nikdo za něj pak nestojí.
- Nevyřešené napětí zůstává viset ve vzduchu.
- Všichni usilovně pracují, ale výsledek není.

Klasické měkké dovednosti samy o sobě nestačí na složitost komunikace uvnitř větší skupiny lidí. Situace se tam mění tak rychle, že naučené techniky zřídka fungují tak, jak bychom čekali. Současný výzkum ukazuje, že klíčem k úspěchu jsou spíše sociálně-emocionální kompetence, které mají jak **dovednostní**, tak i **postojovou** složku. Představují souhrn schopností a chování, které člověku umožňují dosahovat synergie při spolupráci s ostatními v komplexních a proměňujících se podmínkách. **Tento trénink se věnuje pěti kompetencím umožňujícím dosahovat synergie při spolupráci.**

KONTEXTOVÁNÍ

Bez dobrého kontextování snadno vznikne situace, kdy se tým rozdělí na dvě nebo tři koalice, ztratí se společný cíl a nadhled. Jedna strana se snaží přesvědčit druhou o své pravdě, plýtvá se časem a vznikají neužitečné konflikty. **Kontextování drží směr. Zajišťuje, že všichni mluvíme o tom samém a víme, proč to děláme.**

VTÁHOVÁNÍ

Ne všechny myšlenky jsou slyšet stejně, ne každé mlčení znamená, že jsme ve shodě. Ke vtažení členů do spolupráce nestačí položit otázku: "Jaké k tomu máte nápady?". Chce to něco víc. **Vtahování dává prostor. Otevírá dveře pro nové nápady, zapojuje tiché a rozšiřuje týmové myšlení.**

DISKUTOVÁNÍ

Když v týmu chybí schopnost kvalitní konstruktivní diskuze, vždycky to tým stojí čas – buď všichni mluví do všeho, nebo dominují jedinci a podstatné argumenty nejsou vyslyšeny. Nedaří se zužitkovat názorové rozdíly a kvalita diskuze klesá. **Diskutování umožňuje střet i propojení. Vede názorovou výměnu k promyšlenému a sdílenému rozhodnutí.**

PŘEHODNOCOVÁNÍ

Málo věcí poškozuje týmovou práci tolik jako nedůvěra v odsouhlasené závěry, jejich nepodporování, či dokonce popírání. Na poradě je vše odsouhlaseno, ale mimo místnost žádná shoda neexistuje. Důsledky pak nese celá firma. **Přehodnocování zabraňuje unáhlenosti. Dává odvahu změnit názor i přijmout odpovědnost za konečné rozhodnutí.**

REFLEKTOVÁNÍ

Když se ignoruje nedorozumění, přechází se porušování dohod, přehlíží se chyby nebo naopak se nevzdávují úspěchy, riskuje tým, že se z tichých nesouhlasů brzy stane brzda postupu nebo zdroj frustrace. **Reflektování zajišťuje bdělost. Sleduje průběh práce i chování a včas opravuje směr i způsob spolupráce.**

Znásobte hodnotu vašeho společného času

KOMUNIKACE V TÝMU - PŘÍNOSY PROGRAMU

Objeďte 5 klíčových kompetencí, které radikálně zlepši vaši komunikaci třeba na poradě.

SJEDNOŤTE KONTEXT ~ VTÁHNĚTE OSTATNÍ ~ DISKUTUJTE PRODUKTIVNĚ ~ PŘEHODNOŤTE A ROZHODNĚTE ~ VČAS REFLEKTUJTE

EFEKT PRO JEDNOTLIVCE

- > Zjistíte, jak se ještě před začátkem spolupráce účinně vyhnout pozdějším nedorozuměním
- > Naučíte se, jak včas rozpoznat a zastavit směr diskuze, který mění téma nebo se ztrácí v detailech
- > Objevíte způsob, jak strukturováním diskuze vše zrychlit a ušetřit čas na poradách
- > Zjistíte, jak dostat ven z hlav i nemluvných kolegů, co vše už víme nebo si myslíme o tématu, které probíráme
- > Uvidíte, že lze jasně formulovat argumenty, které neblokují diskuzi a naopak vyvolávají zájem druhých
- > Překonáte obavy z názorových střetů a konfliktů, budete umět zužitkovat neshody
- > Posílíte svou schopnost vytvářet příležitosti k zapojení ostatních do interakce a využijete dostupné zdroje
- > Porozumíte vlivu ega jednotlivců na tým posílením vlastní sebereflexe, objevíte princip loajální opozice
- > Osvojíte si, jak průběžně reflektovat kvalitu dění v týmu a odstraňovat nedostatky

EFEKT PRO TÝM

- > Tým získá společnou inspiraci a motivaci ke změně, kterou začne přirozeně přenášet do každodenní praxe
- > Vzroste vzájemný respekt mezi členy týmu a otevřenost k jejich rozdílným názorům a pohledům
- > Tým odchází s jasnou vizí, jak nově přístupy využít k řešení konkrétních problémů
- > Ve stejnou chvíli budou mít členové týmu sdílenou inspiraci, jak jednoduše se dá spolupráce dělat jinak
- > Workshop podpoří restart směrem k otevřenější, přehlednější a věcnější týmové spolupráci
- > Prakticky si vyzkouší rozdíl mezi běžným fungováním a synergickou spoluprací.

CENA PRO JEDNOTLIVCE: 15.000,- Kč bez DPH

CENA PRO TÝM 4-6 OSOB: 49.000,- Kč bez DPH

TERMÍN: 19. - 20. 3. 2026 (čt-pá) | Praha okolí

Drobné občerstvení je v ceně, případné náklady na ubytování a stravování hradí účastníci sami



VEDENÍ PROGRAMU

TOMÁŠ KISELA

CEO

tomas.kisela@fasterfish.cz

+420 603 181 661



Znásobte hodnotu vašeho společného času

KOMUNIKACE V TÝMU - JAK TO PROBÍHÁ

20% TEORIE

80% PRAXE

Program probíhá moderní metodou - synergikou, která urychluje proces učení se novým dovednostem. Přes individuální práci, plnění týmových aktivit až ke společným sdílením v plénu jste celý den aktivním spolutvůrcem programu.

DEN 1, 10:00-17:00

ODHALÍME, CO (NE)FUNGUJE

Zjistíte, co nejčastěji brzdí spolupráci. Naučíte se rozpoznávat, jak se klíčové synergické kompetence projevují při spolupráci a jaký mají dopad na výsledky.

Formy práce: Společný dialog nad poznatky z přípravy vám umožní porovnat různé pohledy a zkušenosti. Filmové ukázky přenesou témata do reálného firemního prostředí a pomohou vám snadno rozpoznat, co se dá dělat lépe. Budete sledovat, jak se průběžně zlepšuje spolupráce ve vaší pracovní skupině.

DEN 2, 8:00-15:00

ZMĚNA ZAČÍNÁ TEĎ

Natrénujete používání synergických kompetencí v bezpečném prostředí a na situacích z reálné praxe. Získáte větší pohotovost v komunikaci a jistotu při vedení náročnějších rozhovorů.

Formy práce: Praktické nácviky vám umožní vyzkoušet různé způsoby, jak reagovat v typických pracovních situacích. Budete trénovat včasné a přímé reakce, které vedou k dohodě a společnému cíli. Zároveň si odnesete konkrétní příklady dobré praxe od ostatních účastníků.



Pro přihlášení [klikněte zde](#)



DOMÁCÍ PŘÍPRAVA

Než se potkáme na workshopu, čeká vás čtivý studijní text, který přináší hlubší porozumění a připraví vás na praktickou práci v týmu:

**Kompetence pro synergickou
týmovou spolupráci**

(náročnost ~ 1-2 hod)