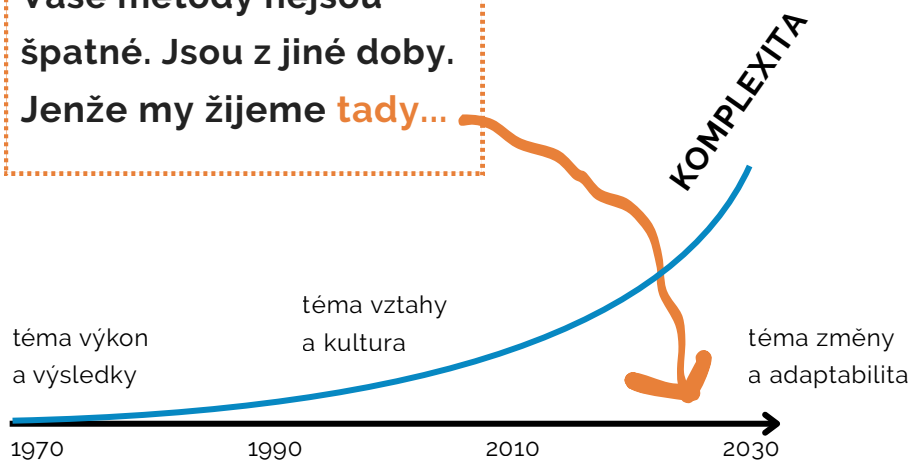
LEADERSHIP V ÉŘE, KTERÁ NEMÁ MANUÁL

Děláte všechno, co se má.
Spolupracujete. Delegujete. Rozvíjíte lidi.
A přesto máte pocit, že **běžíte ve sněhu** - spousta úsilí, pomalý postup. To není vaše chyba. **To je nová realita.**

Vaše metody nejsou špatné. Jsou z jiné doby. Jenže my žijeme tady...



Zaměření leadershipu v ČR

Jak delegovat odpovědnost, když je každá situace jiná?

Jak řešit strategii, když nestíháme ani operativu?

Jak vést v prostředí, kde se věci mění pod rukama?

Jak dělat smysluplné změny, když se vše pořád mění?

... to je jako hrát fotbal, když vám někdo pod nohama seká trávník.



DŮSLEDKY VŠICHNI ZNÁME:

Vyčerpání roste - Pružnost se vytrácí - Rozvoj zpomaluje - Výsledky pod očekávání

Existuje způsob, jak v tom neztratit sebe ani tým.

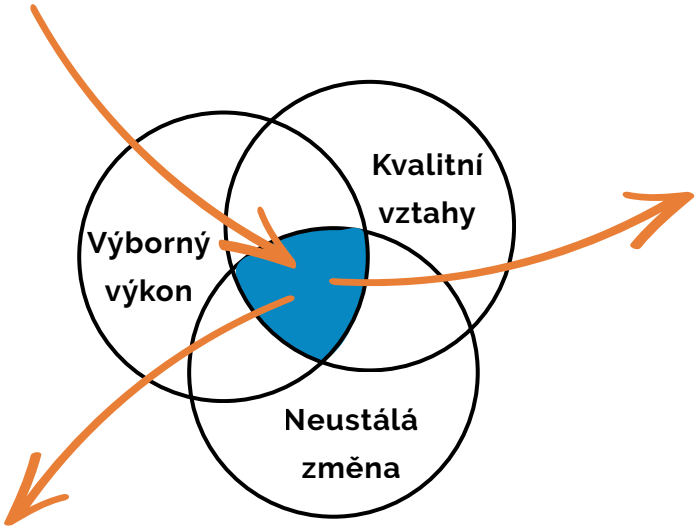


Veďte moderně.
Podle Řízené [r]Evoluce®

NOVÝ OPERAČNÍ SYSTÉM PRO LEADERSHIP (OSL)

Úspěch lídra není určen znalostmi, ale jeho postoji a chováním v souvislosti s nároky, které jsou na něj kladeny.





Nový OSL: Rozvoj schopnosti řídit reálné dění a pružně pracovat s dilematy:

- Jak standardizovat a zároveň inovovat?
- Jak zapojit tým a zároveň mít věci pod kontrolou?
- Jak reagovat na situaci a zároveň neměnit stále priority?

Tradiční rozvoj: Návod, jak správně...
Realita: Každá situace je jiná

Nový OSL: Rozvoj schopnosti vidět souvislosti a měnit systém, ne lidi:

- Proč stejné problémy vznikají znovu a znovu?
- Čím moje chování vytváří (ne)žádoucí reakce druhých?
- Kde jsou páky pro konkrétní změnu?

Tradiční rozvoj: Učí vás, jak motivovat lidi
Realita: Ani motivovaní lidé v tlaku operativy neuspějí

Leadership a Řízená [r]Evoluce®
Jednoduché principy pro komplexní realitu.
Ne další teorie.
Způsob myšlení a nástroje, které použijete hned zítra ráno.



INFORMACE O PROGRAMU

Není to trénink manažerských technik. Nový operační systém leadershipu začíná ve vaší hlavě. Čeká vás dvoudenní hluboký rozvoj způsobu myšlení a jednání, který podporuje zlepšování **kondice vaší organizace**. Pomocí Tetramodelu se naučíte vidět, v jakém módu fungování operujete vy a váš tým / oddělení / firma — a co to konkrétně způsobuje v každém rozhodnutí, které děláte.

PŘÍNOSY PRO ÚČASTNÍKY

- Zjistíte, jaké chování a procesy zpomalují tým, jakou roli v tom hraje lídr a jak to zlepšit.
- Odnesete si nástroj pro rozhodování, který urychlí řešení problémů, se kterými se v praxi běžně setkáváte.
- Rozvinete svou sebereflexi a myšlení v kontextu, díky kterým dokážete předcházet vzniku komplikací.
- Objevíte nový způsob, jak aktivně řídit směr, kterým se dění ve vaší firmě ubírá.
- Dostanete autentickou zpětnou vazbu, jak vaše chování ovlivňuje druhé.
- Vyzkoušíte si konkrétní principy a nástroje adaptabilního fungování.



FORMA PRÁCE

- **Workshop je veden synergogickou metodou**, tj. kombinace 20 % teorie a 80 % praxe - účastníci pracují v týmech na promyšlených zadáních, prohlubují své porozumění a současně hned praktikují
- Řízené diskuze, filmové ukázky, aplikace v praxi, bezpečné prostředí pro sdílení zkušeností a otevřenou zpětnou vazbu

ORGANIZACE WORKSHOPU

Individuální příprava před workshopem: online kurz 77 min
Dva dny prezenčně: 1. den 9:30 - 17:00, 2. den 8:30 - 16:00
Večerní diskuze (pro zájemce): sdílení vlastních situací a hledání praktických řešení 1. den 18:30 - 21:00
Účastníci: vedoucí pracovníci z různých firem a odvětví
Termín: viz kalendář akcí
Místo: Brno a okolí
Cena: 28 000 Kč

Cena je bez DPH, nezahrnuje ubytování, cestovné a stravu

REFERENCE

na naši práci s rozvojem leadershipu

"Program Myšlení lídra hodnotím jako velmi přínosný a inspirativní a mohu ho jednoznačně doporučit. Oceňuji zejména praktické zaměření a propojení s reálnými situacemi z praxe, díky kterému si člověk snadno odnese využitelné poznatky. Velkým benefitem byla interaktivní forma – práce ve skupinách, množství aktivit a otevřená, přátelská atmosféra, která podporovala sdílení i zapojení. Program byl po celou dobu dynamický a udržel moji pozornost. Lektoři se skvěle doplňovali a díky jejich energii a přístupu měl celý program vysokou úroveň. Celkově šlo o velmi cennou zkušenost, která mi přinesla nové pohledy i motivaci do dalšího rozvoje."

Ing. Barbora Nová, produktová manažerka Československá obchodní banka a.s

"Celkově hodnotím workshop Myšlení lídra velmi pozitivně. Zajímavý mi přišel koncept, kdy účastníci nejprve absolvují online část a na prezenční část přicházejí již s určitou základní znalostí tématu. Za největší přínos považuji praktické zaměření celého školení. Obsah byl postavený na konkrétních situacích a cvičeních, což účastníky aktivně zapojovalo a pomáhalo udržet pozornost po celou dobu. Díky tomu vše rychle ubíhalo a účastníci byli přirozeně vtaženi do probírané problematiky. Velmi pozitivně hodnotím také práci lektorů. Jejich komunikace byla příjemná, otevřená a profesionální. Oceňuji dobrou interakci s účastníky, prostor pro dotazy i prvky koučinu, které pomáhaly převádět získané poznatky do praxe."

Vladimír Patzak, výkonný ředitel (CEO) One Click Business Solutions s.r.o

"Z workshopu Myšlení Lídra jsem odcházel obohacený o nový způsob přemýšlení o fungování organizace. Odnesl jsem si zásadní otázku, "ve prospěch čeho se v týmech a firmách rozhoduje?" Ocenil jsem praktické zaměření workshopu a dostatek času pro práci na konkrétních příkladech a situacích, díky kterým se principy dobře propojují s každodenní manažerskou praxí. Workshop navíc výborně vedli Vladimír s Tomášem – byli skvěle sehraní, dokázali udržet energii skupiny a vytvořit prostor pro přemýšlení i otevřenou diskusi. I několik týdnů po tomto zážitku si v práci pravidelně pokládám otázku: „Ve prospěch čeho právě jednáš?“ Samotného mně překvapuje, jak často mi pomůže lépe vyhodnotit vlastní rozhodování i situace, které ve firmě řešíme. Pokud hledáte workshop, který nezůstane u teorie, ale skutečně ovlivní způsob, jak přemýšlíte o vedení lidí a organizací, "Myšlení Lídra" mohu s klidným svědomím doporučit."

Martin Podborský, Senior Engineering Manager, Bloomreach

Po absolvovaní workshopov začal manažment viac vnímať dôležitosť formovať prostredie jako cestu k lepším výsledkom. Samozrejme, že to nie je také jednoduché a okamžité. Všetci dobre vieme, že svoje vízie a ciele dosahujem prostredníctvom celej rady rôznych ludí. Od toho ako dokážeme spolupracovať a či sme nastavení jedným smerom závisí budúcnosť našich firiem.

Ing. Ramon Haás, ředitel společnosti a jednatel, Wolf

REFERENCE

na naši práci s rozvojem leadershipu

Díky workshopu jsem získal jistý nadhled a odstup při posuzovaní pracovních událostí, přesnější odhad a efektivnější postup. Mnohem více zapojuji ostatní kolegy do rozhodování a hlavně hledání nejlepšího řešení. Dalo mně to také jistý klid a jistotu a lepší posouzení, co je opravdu důležité a na co se zaměřovat. Co je důležité pro splnění cílů. Pro mě bylo hlavně důležité pochopit, že je to moje zodpovědnost jako vedoucího lidi povzbuzovat a zapojit do hledání nejlepšího řešení. Doporučil bych workshop zejména vedoucím pracovníkům, kteří potřebují dobít baterky, najít nové podněty, kteří chtějí na sobě pracovat a mít ze své práce a svých lidí radost.

Pavel Báča, vedoucí skupiny měkkého obrábění, Bosch Powertrain

Workshop s FasterFish se zůčastnilo 13 vedoucích pracovníků. Jednoznačný přínos vidíme v porozumnění tomu, jak vnímat jednotlivce či skupinu a jak reagovat v určitých situacích, nebo jak vést správně rozhovor a jak komunikovat v konfliktních situacích. Nesmím opomenout i zpětnou vazbu, která byla pro nás velkým přínosem. Tomáš i Vladimír jsou naprostí profesionálové a bylo skvělé vidět jak s celou skupinou dokázali pracovat.

Petra Maďarčíková, HR Business Partner, Husky-KTW

VEDENÍ PROGRAMU

TOMÁŠ KISELA

CEO

tomas.kisela@fasterfish.cz
+420 603 181 661



VLADIMÍR JOSEF DVOŘÁK

Co-founder

vladimir.josef.dvorak@fasterfish.cz
+420 603 892 899



- **JAK DÁL:** Pro dotazy jsme plně k dispozici - telefonicky nebo online. Přihlášky prosím posílejte na **info@fasterfish.cz**