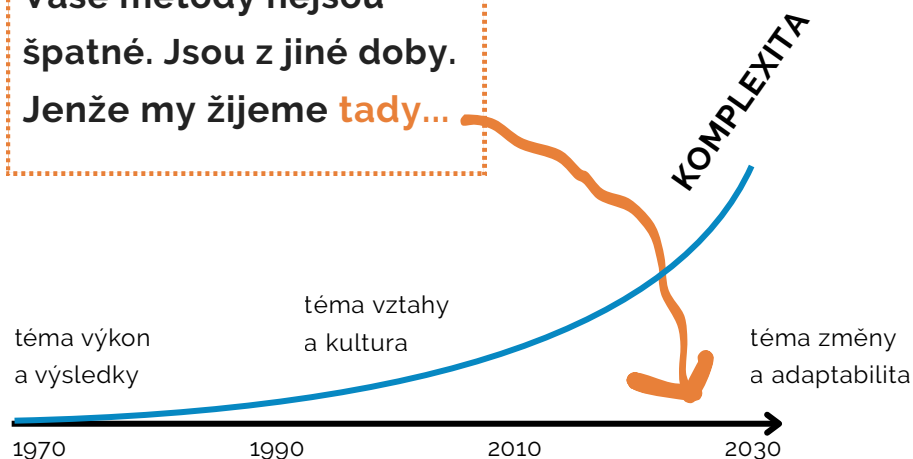


LEADERSHIP V ÉŘE, KTERÁ NEMÁ MANUÁL

Děláte všechno, co se má.

Spolupracujete. Delegujete. Rozvíjíte lidi.
A přesto máte pocit, že **běžíte ve sněhu** - spousta úsilí,
pomalý postup. To není vaše chyba. **To je nová realita.**

Vaše metody nejsou
špatné. Jsou z jiné doby.
Jenže my žijeme **tady...**



Zaměření Leadershipu v ČR

DŮSLEDKY VŠICHNI ZNÁME:

Vyčerpání roste - Pružnost se
vytrácí - Rozvoj zpomaluje -
Výsledky pod očekávání

Existuje způsob,
jak v tom
neztratit sebe
ani tým.



Ved'te moderně.
Podle **Řízené Ir]Evoluce®**

**Jak delegovat
odpovědnost, když je
každá situace jiná?**

**Jak řešit strategii,
když nestihnáme
ani operativu?**

**Jak vést v prostředí, kde se věci mění
pod rukama?**

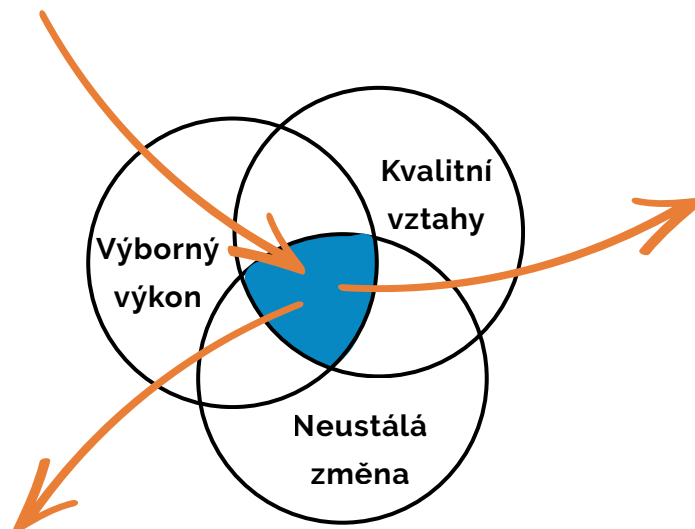
**Jak dělat smysluplné
změny, když se vše
pořád mění?**

... to je jako hrát fotbal,
když vám někdo pod
nohama seká trávnik.



NOVÝ OPERAČNÍ SYSTÉM PRO LEADERSHIP

Úspěch lídra není určen znalostmi, ale jeho postoji a chováním v souvislosti s nároky, které jsou na něj kladeny.



Náš přístup: Rozvoj schopnosti řídit reálné dění a pružně pracovat s dilematy:

- Jak standardizovat a zároveň inovovat?
- Jak zapojit tým a zároveň mít věci pod kontrolou?
- Jak reagovat na situaci a zároveň neměnit stále priority?

Tradiční rozvoj: Návod, jak správně...

Realita: Každá situace je jiná

Náš přístup: Rozvoj systémové inteligence

- schopnosti vidět a měnit systém, ne lidi:

- Proč stejné problémy vznikají znovu a znovu?
- Jak moje chování vytváří (ne)žádoucí reakce druhých?
- Kde jsou páky pro skutečnou změnu?

Tradiční rozvoj: Učí vás, jak motivovat lidi

Realita: Ani motivovaní lidé v tlaku operativy neuspějí

Leadership a Řízená [r]Evoluce®

Jednoduché principy pro komplexní realitu.

Ne další teorie.

Způsob myšlení a nástroje, které použijete hned zítra ráno.



INFORMACE O PROGRAMU

Tento **dvoudenní sebezkušnostní workshop** je zaměřený na rozvoj leadershipu jako způsobu myšlení a jednání, který podporuje dlouhodobou výkonnost organizace. Přináší nové perspektivy na dění v týmu i celé firmě a pomáhá lépe porozumět problémům a výzvám, se kterými se lídři v praxi běžně setkávají. Ukazuje, jak svým působením podporovat otevřenost, spolupráci, loajalitu a motivaci k vyšším výkonům, stejně jako schopnost hledat alternativy a funkční řešení.



PŘÍNOSY PRO ÚČASTNÍKY

Není to trénink manažerských technik. Program rozvíjí myšlení lídra v dnešní proměnlivé a náročné realitě. Právě změna způsobu přemýšlení má zásadní dopad na výkonnost, vztahy a prostředí.

- Začnete vidět věci z mnoha různých úhlů pohledu.
- Rozvinete svou sebereflexi a myšlení v kontextu.
- Uvidíte, jaké chování a procesy zpomalují tým, jakou roli hraje lídr a jak to zlepšit.
- Dostanete autentickou zpětnou vazbu, jak vaše chování ovlivňuje druhé
- Vyzkoušíte si konkrétní principy a nástroje adaptabilního fungování.
- Zjistíte jak aktivně řídit směr, kterým se firma ubírá.



FORMA PRÁCE

- **Workshop je veden synergickou metodou**, tj. kombinace 20 % teorie a 80 % praxe - účastníci pracují v týmech na promyšlených zadáních, prohlubují své porozumění a současně hned trénují
 - Individuální příprava před workshopem (online kurz)
 - Týmové úkoly, řízené diskuze, filmové ukázky, trénink reakčních dovedností
 - Bezpečné prostředí pro otevřenou výměnu zkušeností a zpětnou vazbu

ORGANIZACE WORKSHOPU

2denní formát: středa od 9:00 do večera, čtvrtek 8:30 - 16:00

Účastníci: vedoucí pracovníci z různých firem a odvětví

Termín: viz [kalendář akcí](#)

Místo: Brno a okolí

Cena: 28 000 Kč

Cena je bez DPH, nezahrnuje ubytování, cestovné a stravu

REFERENCE

na naši práci s rozvojem leadershipu

Nevím jak, ale workshop mě dokázal postupně osvobodit od mého běžného pracovního myšlení a posunout uvažování o firmě a týmu o abstrakci výš. Už během workshopu se ve mě budily "aha momenty", kdy jsem věděl co je nutné ve firmě změnit nebo alespoň se o tom pobavit. Důležitost zpětné vazby a angažování týmu do definic cílů se pro mě stala rutinou. V neposlední řadě jsem určitě získal spoustu osobní zpětné vazby.

Oldřich Pospíšilík, vedoucí vývoje, Liquid Design

Forma workshopu a nenásilné sprevádzanie lektormi vytvorili pre účastníkov bezpečný priestor, v ktorom mohli nachádzať odpovede na otázky s ktorými prišli, čo považujem za niečo vzácne a užitočné. Pre mňa osobne boli veľkým prínosom samotní účastníci workshopu, skúsení aj menej skúsení manažéri, ktorí prinášali do diskusií pridanú hodnotu odlišnými pohľadmi, rozdielnosťou názorov a osobného nastavenia. Zároveň sme všetci sledovali jeden cieľ, a to stať sa lepšími. Túto atmosféru rešpektu a dôvery som si priniesla do mojej rodiny aj do práce. Workshop by som odporučila každému, kto chce rásť a nebojí sa prevziať zodpovednosť. Získané vedomosti a zručnosti mi už teraz pomáhajú na každom kroku. Viem kde je Severka, teda ktorý smer je správny, kde je cieľ a ako ho dosiahnuť.

Lenka Vojteková, Finance manager, Copeland Czech

V případě tohoto workshopu vidím největší přínos pro celkovou komunikaci a přístup ať už v rámci firmy, oddělení, týmu či jednotlivce. Osobně se u mě změnilo uvědomění si správného nebo spíše možného přístupu v rámci každodenních situací, rozhovorů a předávání informací. Není to tak, že by se člověk ihned změnil a začal se chovat přesně dle teorie, ale jde spíše o porozumění, že stejná věc se může řešit na několik způsobů a efekt se může zásadně lišit z dlouhodobého pohledu. Co se týká konkrétních akcí po workshopu, tak jdeme cestou malých krůčků, testujeme a snažíme se setrvat. Já osobně mám na starost kulturu a kvalitu našich interních meetingů. Workshop bych doporučil všem, kteří cítí, že v rámci jejich firmy, oddělení, týmu či jednotlivce je prostor pro zlepšení. Všem, kteří jsou otevření tomuto tématu a jsou ochotni na sobě pracovat.

Zdeněk Zemánek, Operations Manager, Elkjøp Nordic AS

Po absolvování workshopů začal management více vnímat důležitost formovat prostředí jako cestu k lepším výsledkům. Samozřejmě, že to nie je také jednoduché a okamžité. Všetci dobre vieme, že svoje vízie a ciele dosahujem prostredníctvom celej rady rôznych ľudí. Od toho ako dokážeme spolupracovať a či sme nastavení jedným smerom závisí budúcnosť našich firiem.

Ing. Ramon Haás, ředitel společnosti a jednatel, Wolf

REFERENCE

na naši práci s rozvojem leadershipu

Díky workshopu jsem získal jistý nadhled a odstup při posuzování pracovních událostí, přesnější odhad a efektivnější postup. Mnohem více zapojuji ostatní kolegy do rozhodování a hlavně hledání nejlepšího řešení. Dalo mně to také jistý klid a jistotu a lepší posouzení, co je opravdu důležité a na co se zaměřovat. Co je důležité pro splnění cílů. Pro mě bylo hlavně důležité pochopit, že je to moje zodpovědnost jako vedoucího lidí povzbuzovat a zapojit do hledání nejlepšího řešení. Doporučil bych workshop zejména vedoucím pracovníkům, kteří potřebují dobít baterky, najít nové podněty, kteří chtějí na sobě pracovat a mít ze své práce a svých lidí radost.

Pavel Báča, vedoucí skupiny měkkého obrábění, Bosch Powertrain

Workshop s FasterFish se zúčastnilo 13 vedoucích pracovníků. Jednoznačný přínos vidíme v porozumění tomu, jak vnímat jednotlivce či skupinu a jak reagovat v určitých situacích, nebo jak vést správně rozhovor a jak komunikovat v konfliktních situacích. Nesmím opomenout i zpětnou vazbu, která byla pro nás velkým přínosem. Tomáš i Vladimír jsou naprostí profesionálové a bylo skvělé vidět jak s celou skupinou dokázali pracovat.

Petra Maďarčíková, HR Business Partner, Husky-KTW

VEDENÍ PROGRAMU

TOMÁŠ KISELA

CEO

tomas.kisela@fasterfish.cz

+420 603 181 661



VLADIMÍR JOSEF DVOŘÁK

Co-founder

vladimir.josef.dvorak@fasterfish.cz

+420 603 892 899



- **JAK DÁL:** Pro dotazy jsme plně k dispozici - telefonicky nebo online. Přihlášky prosím posílejte na info@fasterfish.cz